

EURES: Deficit de lucrători în construcții, pe piața din Europa

● Zidăria - cea mai căutată specializare în 2022, în regiune

Lucrătorii din construcții sunt extrem de căutați în Europa, conform unui raport realizat de EURES - Autoritatea Europeană a Muncii, Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune pentru anul 2022.

În baza acestui document, care analizează deficitul și surplusurile de forță de muncă, EURES a informat, luna trecută, că printre primele 15 profesii cele mai căutate în Europa se numără următoarele: zidari și asimiilați; dulgheri și tâmplari; reglari și operatori de mașini-unelte; instalatori și montatori de

țevi; electricieni construcții și asimiilați; sudori și debitorii autogeni; muncitori constructori în lucrări de beton și asimiilați; parchetari, linoliști, mozaicari și faianțari; muncitori necalificați în construcții de locuințe; mecanici și instalatori de echipamente electrice.

Conform sursei citate, din trimestrul întâi al anului 2021 până în trimestrul al doilea al anului 2022, ocuparea totală a forței de muncă în sectorul construcțiilor a crescut cu 6%, dar, în cazul lucrătorilor meseriași din construcții, proporția a crescut cu doar 5,8%.

Raportul explică faptul că este posibil ca acest lucru să fi generat o tensiune la nivelul sectorului, având în vedere dezechilibrul dintre numărul de lucrători meseriași și creșterea generală a ocupării forței de muncă. Prin urmare, această situație ar putea fi un factor care a contribuit la faptul că specialiștii din construcții, cum sunt zidarii, au devenit cea mai căutată specializare în 2022, față de anul 2021, când ocupau locul al șaptelea.

(continuare în pagina 27)



(urmare din pagina 26)

EURES: Cele mai răspândite deficite de forță de muncă sunt în domeniul software, al asistenței medicale, construcțiilor și ingineriei

Raportul concluzionează că cele mai răspândite deficite au fost cele legate de profesiile din domeniul software, al asistenței medicale, al construcțiilor și al ingineriei. Țările europene care au un deficit în acest sector sunt, conform EURES: zidari (și asimilați) - Belgia, Elveția, Republica Cehă, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franța, Croația, Ungaria, Italia, Lituania, Letonia, Țările de Jos, Norvegia, Polonia, Portugalia, Suedia, Slovenia, Slovacia; constructori (care folosesc materiale tradiționale) - Slovacia; muncitori necalificați în construcții de locuințe: Belgia, Elveția, Republica Cehă, Danemarca, Finlanda, Croația, Ungaria, Italia, Letonia, Malta, Țările de Jos, Polonia, Portugalia, Slovenia, Slovacia; muncitori constructori la lucrări de finisare - Slovenia; conducători în activitatea de construcții - Belgia, Danemar-

ca, Franța, Italia, Lituania, Țările de Jos, Norvegia, România; conducători în construcții - Belgia, Elveția, Danemarca, Estonia, Germania, Finlanda, Franța, Italia, Țările de Jos, Slovenia.

Elveția și Danemarca au deficit de arhitecți constructori

Raportul EURES arată că Elveția și Danemarca au un deficit de arhitecți constructori, iar în Slovenia există un surplus în această profesie. Pe de altă parte, în Belgia se caută arhitecți peisagiști, iar în Danemarca și Spania există un surplus de arhitecți peisagiști.

Conform sursei citate, țările în care există cerere pentru potențialele viitoare cariere în domeniu sunt: tehnicieni energeticieni și electricieni în Austria, Belgia, Elveția, Danemarca, Estonia, Germania, Franța, Irlanda, Lituania, Țările de Jos, Norvegia, Slovenia; ingineri electricieni în Elveția, Finlanda, Irlanda, Lituania, Țările de Jos, Norvegia, Slovenia; tehnicieni în electronică în Belgia, Elveția, Spania, Țările de Jos, Norvegia; ingineri electroniști în Elveția, Țările de Jos, Norvegia, Slovenia; specialiști ingineri neclasificați în grupele de bază anterioare în Belgia, Elve-

ția, Danemarca, Franța, Irlanda, Italia, Norvegia, Slovenia; ingineri în protecția mediului în Țările de Jos; tehnologia informației și comunicațiilor în Belgia, Țările de Jos, Elveția, Italia, Austria, Spania, Franța, Irlanda, Norvegia, Estonia, Luxemburg, România.

EURES menționează că, în baza unui chestionar pe care l-a efectuat, majoritatea respondenților sunt interesați de Scandinavia ca destinație profesională. EURES precizează: "Două țări scandinave se numără printre țările cu cele mai multe ocupații cu deficit de forță de muncă raportate: Norvegia se află pe locul al cincilea ca număr de ocupații cu deficit de forță de muncă, respectiv 128, iar Danemarca - pe locul al șaptelea, cu 106 ocupații. În schimb, Danemarca a raportat cel mai mare număr de ocupații cu surplus de forță de muncă, respectiv 150. Suedia s-a situat pe locul al zecelea la ocupațiile cu deficit de forță de muncă, înregistrând doar 31 de asemenea ocupații".

În țările scandinave există un deficit de personal în inginerie, construcții și în multe alte sectoare.

